



Lo que las pequeñas empresas necesitan saber

- sobre -

La Reforma de Salud

Las provisiones de la Ley de Cuidado de Salud mejoran el mercado actual en el que las pequeñas empresas hasta ahora se han encontrado con problemas para obtener seguros médicos accesibles. Las pequeñas empresas pagan un 18% más en primas que las grandes empresas por los mismos beneficios. Las primas para las pequeñas empresas pueden sufrir un aumento exponencial si un empleado contrae cáncer o sufre un ataque cardíaco.

A partir del 2014, Para Empresas con Menos de 25 Empleados:

- No hay requisito de responsabilidad del empleador.
- Si su negocio tiene salarios anuales de menos de \$50,000 en promedio, existe un crédito tributario de escala móvil para ayudarle a ofrecer un seguro de salud de alta calidad a sus empleados. El crédito tiene un valor máximo de 50% de los costos de las primas de su negocio.
- En cada estado existe un Programa de Opciones de Salud para los Pequeños Negocios (SHOP por sus siglas en inglés) – un Mercado de Seguros Médicos para pequeñas empresas – para ayudar a que el seguro médico sea alcanzable y accesible para empresas de 50 empleados o menos.
- Los SHOPS ayudarán a que su empresa y otras pequeñas empresas tengan la oportunidad de unirse a un grupo de empresas similares para así disponer del mismo tipo de seguros médicos alcanzables y de calidad a los que hoy sólo tienen acceso las compañías grandes.
- Los SHOPS reducirán las primas para usted y otras pequeñas empresas disminuyendo costos administrativos, aumentando la competencia entre aseguradoras, incrementando la transparencia de costos y mejorando los fondos comunes de riesgo.

A partir del 2014, Para Empresas con 25-49 Empleados:

- No hay requisito de responsabilidad del empleador.
- En cada estado existe un Programa de Opciones de Salud para los Pequeños Negocios (SHOP por sus siglas en inglés) – un Mercado de Seguros Médicos para pequeñas empresas – para ayudar a que el seguro médico sea accesible y accesible para empresas de 50 empleados o menos.

- Los SHOPS ayudarán a que su empresa y otras pequeñas empresas tengan la oportunidad de unirse a un grupo de empresas similares para así disponer del mismo tipo de seguros médicos asequibles y de calidad a los que hoy sólo tienen acceso las compañías grandes.
- Los SHOPS reducirán las primas para usted y otras pequeñas empresas disminuyendo costos administrativos, aumentando la competencia entre aseguradoras, incrementando la transparencia de costos y mejorando los fondos comunes de riesgo.

California está desarrollando un mercado específico para las pequeñas empresas que tengan de 1 a 50 empleados.

- El Mercado facilitará la comparación de varios planes de salud cualificados ofrecidos por seguros privados.
- Las pequeñas empresas tendrán acceso a una amplia variedad de planes de salud, incluyendo planes de grupo que tal vez crean son ofrecidos solo a empresas grandes.

A partir del 2014, Para Empresas con 50 Empleados o Más:

- Habrá un requisito de responsabilidad del empleador para las empresas que tienen más de 50 empleados. Bajo este requisito, las empresas con más de 50 empleados que no ofrezcan cobertura de salud asequible y tengan al menos un empleado a tiempo completo recibiendo un crédito tributario sobre la prima en los nuevos mercados tendrán que pagar una multa.
- Sin embargo, la mayoría de estas empresas ya ofrecen voluntariamente seguro médico. Actualmente, el 94 por ciento de las empresas con 50-199 empleados ya ofrecen seguro médico a sus empleados y un 98 por ciento de compañías con más de 200 empleados hacen lo mismo.
- A partir del 2016, los SHOPS estarán abiertos a empresas con 100 empleados o menos.

Créditos Tributarios para Pequeñas Empresas

Si usted es propietario de una pequeña empresa posiblemente pueda recibir un crédito tributario para ayudar a reducir su contribución al pago de las primas de sus empleados. A partir del 2010 y hasta el final del año tributario 2013, habrá disponible un crédito tributario para empresas de menos de 25 empleados a tiempo completo o equivalente que ganen un salario anual medio de menos de \$50,000, mediante el cual pueden recibir un crédito de hasta el 35% de sus primas.

A partir del 2014, el crédito tributario máximo aumentará hasta el 50% y estará disponible dos años consecutivos. Por lo general, las empresas de 10 empleados o menos a tiempo completo y con un salario medio de menos de \$25,000 al año calificarán para el crédito máximo.

*Para poder recibir cualquier tipo de crédito tributario, los empleadores deberán pagar por lo menos el 50% de los costos de las primas de sus empleados.

Ejemplos de empresas pequeñas que reciben créditos tributarios para el seguro de salud

| | Beauty Shop with 10 Employees | Restaurante con 40 empleados a tiempo parcial |
|--|---|---|
| Nombre de empresa | Salón de belleza Glamour | Café Latte |
| Empleados | 10 empleados a tiempo completo | 40 empleados a tiempo parcial (equivalente a 20 empleados a tiempo completo) |
| Salarios | \$250,000 en total, o \$25,000 en promedio por empleado | \$500,000 en total, o \$25,000 en promedio por empleado equivalente a tiempo completo |
| Costo del seguro de salud para empleados | \$70,000 | \$240,000 |
| Crédito tributario 2013 | \$24,500 (35%) | \$28,000 (35%) |
| Crédito tributario 2014 | \$35,000 (50%) | \$40,000 (50%) |

Datos adoptados de escenarios creados por IRS Small Business Health Care Tax Credit

www.irs.gov/pub/irs-utl/small_business_health_care_tax_credit_scenarios.pdf